

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Marzo del 2022

Ente Público	410 - INSTITUTO DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
Programa presupuestario	2F014C1 - CAPACITACION PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES Y CONOCIMIENTOS PARA EL TRABAJO Y/O EMPRENDIMIENTO
Definición del Programa	Corresponde a las acciones relacionadas con la prestación y el fomento de los servicios de capacitación para el trabajo, dirigidas a la población económicamente activa que busca mejorar sus condiciones de vida mediante el empleo y autoempleo acorde a la vocación productiva del estado.
Problema que atiende el Programa	105535 - Mujeres y Hombres económicamente activos, de 15 años en adelante, que sepan leer y escribir, carecen de habilidades y conocimientos para y en el trabajo y/o emprendimiento que les permitan acceder a un empleo bien remunerado o emprender un negocio en el Estado de Chihuahua.

POBLACIONES						
Tipo	Descripción	Unidad de Medida	Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población del estado de Chihuahua	Población del estado de Chihuahua		3,741,869	1,888,047	1,853,822
NO AFECTADA	Población del estado de Chihuahua	Población del estado de Chihuahua		929,761	437,306	492,455
POTENCIAL (AFECTADA)	Población económica total en el estado de Chihuahua (activa e inactiva)	Población económica total en el estado de Chihuahua (activa e inactiva)		2,812,108	1,450,741	1,361,367
OBJETIVO	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua		35,544	25,581	10,963
POSTERGADA	Población no económicamente activa	Población no económicamente activa		1,140,894	812,240	328,654
ATENDIDA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua		3,880	2,895	985

Eje rector - Tema - Eje Transversal		E207T2 - ECONOMÍA, INNOVACIÓN, DESARROLLO SUSTENTABLE Y EQUILIBRIO REGIONAL - INNOVACIÓN - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL			
Objetivos De Desarrollo Sostenible					
OBJETIVO	OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos				
Plan Estatal De Desarrollo					
OBJETIVO	E2---01 - Fortalecer la organización y el desarrollo de las capacidades de los sectores productivos del estado para promover un crecimiento sustentable con mejores ingresos para las y los chihuahuenses				
Programas De Mediano Plazo					
OBJETIVO	PS03090003 - Mejorar la vinculación entre todas las instancias públicas y privadas para homologar la oferta en los procesos de formación y capacitación en el trabajo que permita fomentar el autoempleo.				

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA									
Mensual					Acumulado				
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado		Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	
87,971,833.69	89,644,122.02	6,575,054.27	7.33		87,971,833.69	89,644,122.02	14,948,875.37	16.68	

INDICADORES DEL PROGRAMA					
Total de indicadores en el año	Indicadores con avance programado en el periodo	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avances - Con justificación	
17	13	15	2	1	

FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación	
1179099	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA 2022	RECURSOS FISCALES	2F014C1 - CAPACITACION PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES Y CONOCIMIENTOS PARA EL TRABAJO Y/O EMPRENDIMIENTO	36.00%	31,673,564.67	33,345,853.00	6,568,623.29	26,777,229.71	
1489899	INGRESOS PROPIOS DE ENTIDADES PARAESTATALES 2022	INGRESOS PROPIOS	2F014C1 - CAPACITACION PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES Y CONOCIMIENTOS PARA EL TRABAJO Y/O EMPRENDIMIENTO	3.64%	3,200,000.00	3,200,000.00	433,333.30	2,766,666.70	
2579099	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA 2022	RECURSOS FEDERALES	2F014C1 - CAPACITACION PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES Y CONOCIMIENTOS PARA EL TRABAJO Y/O EMPRENDIMIENTO	60.36%	53,098,269.02	53,098,269.02	7,946,918.78	45,151,350.24	
Total de presupuesto				100.00%	87,971,833.69	89,644,122.02	14,948,875.37	74,695,246.65	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Marzo del 2022

410 - INSTITUTO DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA															
2F014C1 - CAPACITACION PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES Y CONOCIMIENTOS PARA EL TRABAJO Y/O EMPRENDIMIENTO															
Objetivos		Indicador						Meta				Avances del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombra del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		
FIN	Contribuir en el desarrollo económico del Estado de Chihuahua a través de la capacitación para y en el trabajo que promuevan el empleo y/o emprendimiento.	Variación porcentual de ocupación y empleo Mide la variación porcentual de ocupación y empleo de Mujeres y Hombres del Estado de Chihuahua en el año actual con respecto a ocupación y empleo de Mujeres y Hombres del Estado de Chihuahua en el año anterior.	VARIACION_PORCENTUAL	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	((OYE_22/OYE_21)-1)*100 OYE_22 = Ocupación constante y empleo en el año actual OYE_21 = Ocupación constante y empleo en el año anterior	CONSTANTE	Personas	1,736,003.00	0.59	1,726,339.00	0.03	1,726,339.00	0.03	DOCUMENTO INTERNO- Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo de INEGI—	Incremento de mujeres y hombres ocupados y/o mejora de las habilidades en su trabajo, así como habilidades para emprender un negocio.
								1,725,834.00		1,725,834.00					
Justificación :															
Observaciones :															
PROPOSITO	La población económicamente activa del Estado de Chihuahua cuenta con habilidades y conocimientos para y en el trabajo y/o la generación de emprendimiento o autoempleo.	Porcentaje de Personas egresadas de Cursos de capacitación para y en el Trabajo Mide el porcentaje de Personas Egresadas de Cursos de Capacitación para y en el Trabajo con respecto a la Población Económicamente Activa Ocupada en el Estado en el año 2022.	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(PE_22/PEAO_21)*100 PE_22 = Personas Egresadas de cursos de capacitación para y en el trabajo PEAO_21 = Población Económicamente Activa Ocupada	ACUMULADO	Personas	36,544.00	2.11	1,685.00	0.10	3,880.00	0.22	DOCUMENTO INTERNO- Registro Interno ICATECH, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo de INEGI—	La población Económicamente Activa del Estado de Chihuahua cuenta con habilidades y conocimientos para y en el trabajo y/o la generación de emprendimiento.
Justificación :															
Observaciones :															
COMPONENTE C01	Capacitación para el Trabajo Impartida	Porcentaje de Personas Egresadas de Cursos de Capacitación para el Trabajo Mide el porcentaje de Personas Egresadas de Cursos de Capacitación para el Trabajo respecto de las Personas inscritas en Cursos de Capacitación para el Trabajo en el año 2022.	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(ECPT/ICPT)*100 ECPT = Egresados de cursos de Capacitación para el Trabajo. ICPT = Inscritos a Cursos de Capacitación para el Trabajo	ACUMULADO	Personas egresadas de cursos de capacitación para el Trabajo	19,003.00	80.00	1,030.00	4.34	2,535.00	10.67	DOCUMENTO INTERNO- Reporte del Sistema Integral (SICET) del Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICATECH)—	Las personas se inscriben en las capacitaciones para el trabajo. Las personas cumplen satisfactoriamente las capacitaciones para el trabajo. La contingencia sanitaria COVID-19 permite realizar capacitaciones para el trabajo.
Justificación :															
Observaciones :															

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Marzo del 2022

410 - INSTITUTO DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

2F014C1 - CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES Y CONOCIMIENTOS PARA EL TRABAJO Y/O EMPRENDIMIENTO

Nivel / Referencia	Objetivos	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Indicador			Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos	
					Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado			Av. Acu.
			Porcentaje de Personas indígenas egresadas Mide el Porcentaje de Personas Indígenas egresadas con respecto al total de egresados de cursos de capacitación para el Trabajo en el año 2022.	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(IE/TECPT)*100 IE = Personas Indígenas Egresadas TECPT = Total de Personas Egresadas de cursos de capacitación para el Trabajo	ACUMULADO CONSTANTE	Indígenas Egresados Personas egresadas de cursos de capacitación para el Trabajo	2,850.00 19,003.00	15.00 19,003.00	52.00 19,003.00	0.27 19,003.00	78.00 19,003.00	0.41	DOCUMENTO INTERNO-Reporte del Sistema Integral (SIICET) del Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICATECH)---	Las personas se inscriben en las capacitaciones para el trabajo. Las personas cumplen satisfactoriamente las capacitaciones para el trabajo. La contingencia sanitaria COVID_19 permite realizar capacitaciones para el trabajo.
Justificación :																
Observaciones :																
			Porcentaje de Personas con discapacidad egresadas Mide el Porcentaje de Personas con discapacidad egresadas con respecto al total de egresados en el año 2022.	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(PDE/TECPT)*100 PDE = Personas con Discapacidad Egresadas TECPT = Total de Personas Egresadas de cursos de capacitación para el Trabajo	ACUMULADO CONSTANTE	Personas con discapacidad egresadas Personas egresadas de cursos de capacitación para el Trabajo	950.00 19,003.00	5.00 19,003.00	12.00 19,003.00	0.06 19,003.00	69.00 19,003.00	0.36	DOCUMENTO INTERNO-Reporte del Sistema Integral (SIICET) del Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICATECH)---	Las personas se inscriben en las capacitaciones para el trabajo. Las personas cumplen satisfactoriamente las capacitaciones para el trabajo. La contingencia sanitaria COVID_19 permite realizar capacitaciones para el trabajo.
Justificación :																
Observaciones :																
			Porcentaje de Personas jóvenes de 18 a 29 años egresadas Mide el Porcentaje de Personas jóvenes de 18 a 29 años egresadas con respecto al total de egresados en el año 2022.	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(PJE/TECPT)*100 PJE = Personas jóvenes de 18 a 29 años egresadas TECPT = Total de Personas Egresadas de cursos de capacitación para el Trabajo	ACUMULADO CONSTANTE	Personas Personas egresadas de cursos de capacitación para el Trabajo	7,602.00 19,003.00	40.00 19,003.00	355.00 19,003.00	1.87 19,003.00	822.00 19,003.00	4.33	DOCUMENTO INTERNO-Reporte del Sistema Integral de Instituto de Capacitación para el Trabajo de Chihuahua (ICATECH)---	Las personas se inscriben en las capacitaciones para el trabajo. Las personas cumplen satisfactoriamente las capacitaciones para el trabajo. La contingencia sanitaria COVID_19 permite realizar capacitaciones para el trabajo.
Justificación :																
Observaciones :																
ACTIVIDAD C0101	Inscripción a Cursos de Capacitación para el Trabajo		Porcentaje de Personas Inscritas a cursos de capacitación para el Trabajo Mide el Porcentaje de Personas Inscritas en Cursos de Capacitación para el Trabajo con respecto al Total de Personas Inscritas en el ICATECH en el año 2022.	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(ICPT/TPI_20)*100 ICPT = ICPT = Personas Inscritas a Cursos de Capacitación para el Trabajo TPI_20 = Total de Personas Inscritas en el ICATECH	ACUMULADO CONSTANTE	Personas inscritas a cursos de capacitación para el Trabajo Personas inscritas en ICATECH	23,754.00 45,680.00	52.00 45,680.00	1,147.00 45,680.00	2.51 45,680.00	2,812.00 45,680.00	6.16	DOCUMENTO INTERNO-Reporte del Sistema Integral (SIICET) del Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICATECH)---	Las personas se inscriben en cursos que les permiten adquirir las habilidades que demandan las diferentes industrias y regiones del Estado.

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Marzo del 2022

410 - INSTITUTO DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

2F014C1 - CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES Y CONOCIMIENTOS PARA EL TRABAJO Y/O EMPRENDIMIENTO

Nivel / Referencia	Objetivos	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Indicador			Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos	
				Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado			Av. Acu.
Justificación :															
Observaciones :															
		Porcentaje de Personas indígenas Inscritas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(PII/TICPT)*100 PII = PII= Personas Indígenas Inscritas	ACUMULADO	Personas Indígenas inscritas	3,563.00	15.00	55.00	0.23	81.00	0.34	DOCUMENTO INTERNO- Reporte del Sistema Integral (SIICET) del Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICATECH)---	Las personas se inscriben en cursos que les permiten adquirir las habilidades que demandan las diferentes industrias y regiones del Estado.
		Mide el Porcentaje de Personas Indígenas Inscritas con respecto al total de Inscritos a cursos de capacitación para el Trabajo en el año 2022.			TICPT = TICPT= Total de Personas Inscritas a cursos de capacitación para el Trabajo	CONSTANTE	Personas inscritas a cursos de capacitación para el Trabajo	23,754.00		23,754.00		23,754.00			
Justificación :															
Observaciones :															
		Porcentaje de Personas con discapacidad Inscritas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(PDI/TICPT)*100 PDI = Personas con Discapacidad Inscritas	ACUMULADO	Personas con discapacidad inscritas	1,188.00	5.00	18.00	0.08	77.00	0.32	DOCUMENTO INTERNO- Reporte del Sistema Integral (SIICET) del Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICATECH)---	Las personas se inscriben en cursos que les permiten adquirir las habilidades que demandan las diferentes industrias y regiones del Estado.
		Mide el Porcentaje de Personas con discapacidad Inscritas con respecto al total de Inscritos a cursos de capacitación para el Trabajo en el año 2022.			TICPT = Total de Personas Inscritas a cursos de capacitación para el Trabajo	CONSTANTE	Personas inscritas a cursos de capacitación para el Trabajo	23,754.00		23,754.00		23,754.00			
Justificación :															
Observaciones :															
		Porcentaje de jóvenes de 18 a 29 años Inscritos	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(PJI/TICPT)*100 PJI = Personas Jóvenes Inscritas	ACUMULADO	Personas jóvenes de 18 a 29 años inscritas	9,502.00	40.00	398.00	1.68	908.00	3.82	DOCUMENTO INTERNO- Reporte del Sistema Integral (SIICET) del Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICATECH)---	Las personas se inscriben en cursos que les permiten adquirir las habilidades que demandan las diferentes industrias y regiones del Estado.
		Mide el Porcentaje de Personas jóvenes de 18 a 29 años Inscritas con respecto al total de Inscritos a cursos de capacitación para el Trabajo en el año 2022.			TICPT = Total de Personas Inscritas a cursos de capacitación para el Trabajo	CONSTANTE	Personas inscritas en ICATECH	23,754.00		23,754.00		23,754.00			
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0102	Municipios Atendidos	Porcentaje de Municipios Atendidos	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(MA/TM)*100 MA = Municipios Atendidos TM = Total de Municipios	CONSTANTE	Municipios atendidos	57.00	85.07	36.00	53.73	36.00	53.73	DOCUMENTO INTERNO- Reporte del Sistema Integral (SIICET) del Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICATECH)---	La cobertura de las capacitaciones se llevan a los 67 municipios del Estado de Chihuahua
		Mide el porcentaje de Municipios Atendidos por ICATECH con respecto al total de Municipios del Estado.					Total de municipios	67.00		67.00		67.00			

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Marzo del 2022

410 - INSTITUTO DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA															
2F014C1 - CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES Y CONOCIMIENTOS PARA EL TRABAJO Y/O EMPRENDIMIENTO															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trajectory	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		
Justificación : SE ATENDIERON 36 MUNICIPIOS EN MARZO 2022															
Observaciones :															
COMPONENTE C02	Capacitación En el Trabajo Impartida	Porcentaje de Personas Egresadas de Cursos de Capacitación En el Trabajo. Mide el porcentaje de Personas Egresadas de Cursos de Capacitación En el Trabajo respecto de las Personas Inscritas en Cursos de Capacitación En el Trabajo en el año 2022.	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(ECET/ICET)*100 ECET = Egresados de cursos de Capacitación En el Trabajo. ICET = Inscritos a Cursos de Capacitación En el Trabajo	ACUMULADO CONSTANTE	Personas Personas inscritas a cursos de capacitación en el Trabajo	17,541.00 21,926.00	80.00	655.00 21,926.00	2.99	1,345.00 21,926.00	6.13	DOCUMENTO INTERNO-Reporte del Sistema Integral (SIICET) del Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICATECH)---	Las personas se inscriben en las capacitaciones en el trabajo Las personas cumplen satisfactoriamente las capacitaciones en el trabajo. La contingencia sanitaria COVID_19 permite realizar capacitaciones en el trabajo.
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0201	Inscripción a Cursos de Capacitación En el Trabajo	Porcentaje de Personas Inscritas a cursos de capacitación En el Trabajo Mide el Porcentaje de Personas Inscritas en Cursos de Capacitación En el Trabajo con respecto al Total de Personas Inscritas en el Instituto de Capacitación Para el Trabajo del Estado de Chihuahua (CATECH) en el año 2022.	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	((ICET/TPI_22)*100 ICET = Inscritos de Capacitación En el Trabajo TPI_22 = Total de personas inscritas en el Instituto de Capacitación Para el Trabajo del Estado de Chihuahua (CATECH)	ACUMULADO CONSTANTE	Personas Personas	21,926.00 45,680.00	48.00	774.00 45,680.00	1.69	1,571.00 45,680.00	3.44	DOCUMENTO INTERNO-Reporte del Sistema Integral (SIICET) del Instituto de Capacitación Para el Trabajo del Estado de Chihuahua (ICATECH)---	Las personas empleadas se inscriben en cursos que les permiten adquirir las habilidades que demandan las diferentes organizaciones públicas y privadas.
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0202	Vinculación Realizada	Variación porcentual de Organizaciones Públicas y Privadas Atendidas Mide la variación porcentual de Organizaciones Públicas y Privadas Atendidas en el año 2022 con respecto a las Organizaciones Públicas y Privadas Atendidas en el año 2021.	VARIACION_PORCENTUAL	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	((OA_22/OA_21)-1)*100 OA_22 = Organizaciones Públicas y Privadas Atendidas en el año 2022 OA_21 = Organizaciones Públicas y Privadas Atendidas en el año 2021	ACUMULADO CONSTANTE	Organizaciones Atendidas Organizaciones Atendidas	140.00 120.00	16.67	16.00 120.00	-86.67	36.00 120.00	-70.00	DOCUMENTO INTERNO-Reporte del Sistema Integral de ICATECH (SIICET)---	Se atiende a las organizaciones públicas y privadas mediante cursos que les permitan adquirir las habilidades necesarias para el desempeño del trabajo a sus trabajadores.
Justificación : SE ATENDIERON 17 EMPRESAS EN EL MES DE MARZO 2022															
Observaciones :															

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Marzo del 2022

410 - INSTITUTO DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

2F014C1 - CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES Y CONOCIMIENTOS PARA EL TRABAJO Y/O EMPRENDIMIENTO

Objetivos		Indicador							Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.			
		Variación porcentual de Convenios Celebrados Mide la de variación porcentual de Convenios celebrados en el año 2022 con respecto a los Convenios Celebrados en el año 2021	VARIACION_POR CENTUAL	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	((CC_22/CC_21)-1)*100 CC_22 = Convenios Celebrados en el año 2022 CC_21 = Convenios Celebrados en el año 2021	ACUMULADO CONSTANTE	Convenios firmados Convenios firmados	80.00	0.00	4.00	-95.00	15.00	-81.25	DOCUMENTO INTERNO- Reporte del Sistema Integral (SICET) del Instituto de Capacitación Para el Trabajo del Estado de Chihuahua (ICATECH)	Se atiende a las organizaciones públicas y privadas mediante cursos que les permitan adquirir las habilidades necesarias para el desempeño del trabajo a sus trabajadores.	
Justificación : SE CONCRETARON 4 CONVENIOS ES EL MES DE MARZO 2022																
Observaciones :																
COMPONENTE C03	Realizar acciones que incorporen la transversalización de la perspectiva de género en el instituto	Transversalización de la Perspectiva de Género Mide el porcentaje de capacitaciones y cursos de sensibilización de Igualdad de Género dentro del Instituto de Capacitación Para el Trabajo del Estado de Chihuahua (ICATECH)	VARIACION_POR CENTUAL	Estratégico Calidad Anual ASCENDENTE	CGRM/TCGR CGRM = Capacitaciones de género realizadas en el mes TCGR = Total de capacitaciones de género programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Capacitaciones brindadas Capacitaciones programadas	12.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Avance de plan de trabajo de la Unidad de Igualdad de Género del ICATECH----	Se implementa cultura organizacional con la sensibilización de la igualdad de género entre hombres y mujeres del ICATECH permitiendo la eliminación de las desigualdades de hecho.	
Justificación : NO SE REALIZARON CAPACITACIONES EN EL MES DE MARZO 2022																
Observaciones :																
ACTIVIDAD C0301	Jefas de Familia	Jefas de familia Mide el porcentaje de Mujeres Jefas de Familia egresadas de cursos de capacitación para y en el trabajo con respecto al total de personas egresadas de cursos para y en el trabajo en el año 2022.	VARIACION_POR CENTUAL	Estratégico Eficiencia Anual ASCENDENTE	(JFC/TII)*100 JFC = JEFA DE FAMILIA CAPACITADAS TII = TOTAL INCRITOS EN EL ICATECH	ACUMULADO ACUMULADO	Mujeres cabeza de familia Personas inscritas	1,828.00	4.00	61.00	0.00	147.00	23.52	DOCUMENTO INTERNO- Registros estadísticos del sistema SICET del ICATECH----	Generar conciencia en el ambiente laboral de la igualdad de género y su impacto Las diferentes áreas sustantivas que son parte de la Unidad de Igualdad de Género, fortalecen la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género. De conformidad al Reglamento de la Ley de Igualdad.	
Justificación :																
Observaciones :																

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Marzo del 2022

410 - INSTITUTO DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA															
2F014C1 - CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES Y CONOCIMIENTOS PARA EL TRABAJO Y/O EMPRENDIMIENTO															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos	
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Propog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa

Lic. Alejandro Rodolfo Leal Almeida
 Director de Planeación

Responsable del Ento Público

Lic. José Arturo Morales Reyes
 Director General