#### GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS Mes de Agosto del 2025

Fecha de Impresión 22/10/2025 08:17:18 a. m

Indicadores sin avance - Con justificación

2F058C1 - CAPACITACION PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES Y CONOCIMIENTOS PARA EL TRABAJO Y/O EMPRENDIMIENTO Programe presupuestario Corresponde a las acciones relacionadas con los servicios de capacitación para y en el trabajo y/o emprendimiento, dirigidas a la población que busca mejorar sus condiciones de vida mediante la generación de emprendimiento o autoempleo, o que busca mejorar sus habilidades dentro del centro de trabajo para Definición del Programa 112244 - Mujeres y Hombres económicamente activos de 15 años en adelante, que saben leer y escribir requieren fortalecer sus habilidades y conocimientos para acceder a un empleo bien remunerado o emprender un negocio en el Estado de Chihuahua. Problema que atiende el Programa Total Unidad de Medida Población Descripción 3,878,898 1,999,455 1.879.443 Personas Mujeres y Hombres en el Estado de Chihuahua REFERENCIA 437 876 858,884 421,008 Personas Mujeres y Hombres en el Estado de Chihuahua no afectados por el problema NO AFECTADA 1,578,447 1.441.567 3,020,014 Mujeres y Hombres en el Estado de Chihuahua, Económicamente Activos, de 15 años de edad en adelante Personas POTENCIAL (AFECTADA) 16,200 60,000 43 800 Mujeres y Hombres en el Estado de Chiliuahua, Económicamente Activos, de 15 años en adelante y con necesidades de capacitación para el desarrollo de Personas habitidades y concomientos para y en el trabajo y/o emprendimiento DBJETIVO 2,960,014 1,534,647 1.425.367 Mujeres y Hombres en el Estado de Chihuahua, menores de 15 años de edad POSTERGADA 9.737 32,899 23,162 Mujeres y Hombres en el Estado de Chihuahua, Económicamente Activos, de 15 años en adelante y con necesidades de capacitación para el Personas ATENDIDA desarrollo de habilidades y conocimientos para y en el trabajo y/o emprendimiento ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACION ESTRATÉGICA E203T4 - CRECIMIENTO ECONÓMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - CAPITAL HUMANO Y EMPLEO - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS Eje Rector - Tema - Tema Transversal Objetivos de Desarrollo Sostenible OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos **DBJETIVO** Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030 EG20101004003 - Fortalecer alternativas de servicios educativos, incluyendo educación dual, modalidades mixtas, semipresenciales y no escolarizadas, así como educación para personas adultas y capacitación para el trabajo STRATEGIA Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027 E20301001 - Proporcionar a la población económicamente activa del estado de Chihuahua habilidades y conocimientos para y en el trabajo y/o la generación de emprendimiento o autoempleo. DBJETIVO Programas de Mediano Plazo 2022 -2027 PS08080001 - Desarrollar, retener y atraer talento que permita incrementar la productividad y competitividad de las empresas DBJETIVO Acumulado Mensual Gasto Modificado Gasto Autorizado Autorizado 71,722,635.60 124,042,727.73 117 874 286 74 10,726,474.21 117.874.286.74 IDICADORES DEL PROGRAMA

410 - INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

Indicadores sin avance

Indicadores con avance programado en el periodo

Ente Público

Total de indicadores en el año

#### GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Fecha de Impresión 22/10/2025 08:17:28 a. m

Página 2 de 6

Mes de Agosto del 2025

Ente Público

Programa presupuestario Definición del Programa

410 - INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

2F058C1 - CAPACITACION PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES Y CONOCIMIENTOS PARA EL TRABAJO Y/O EMPRENDIMIENTO Corresponde a las acciones relacionadas con los servicios de capacitación para y en el trabajo y/o emprendimiento, dirigidas a la población que busca mejorar sus condiciones de vida mediante la generación de emprendimiento o autoempleo, o que busca mejorar sus habilidades dentro del centro de trabajo para incrementar su productividad y competitividad.

112244 - Mujeres y Hombres económicamente activos de 15 años en adelante, que saben leer y escribir requieren fortalecer sus habilidades y conocimientos para acceder a un empleo bien remunerado o emprender un negocio en el Estado de Chihuahua.

			FUENTES DE FINANCIAMIENTO	3 3 7 23 7 27	A CONTRACTOR OF THE PARTY OF TH		AND THE RESERVE OF THE PARTY OF	Varición
	The state of the s		Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	
Clave	Descripción	Origen	Laboratory and the state of the		2,465,953.03	2,465,953.03	1,237,611.00	1,228,342.
		RECURSOS	2F058C1 - CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES Y	2.09%	2,465,955.05	2,100(00-11-		
199	RECURSOS DEL ESTADO	FISCALES	CONOCIMIENTOS PARA EL TRABAJO Y/O EMPRENDIMIENTO		17.808,000.00	17,808,000.00	10.023.992.07	7,784,007
	DE ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS	RECURSOS	2F058C1 - CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES Y	15.11%	17,808,000.00	11,000,000.00		
99	INGRESOS PARA UN FIN EN ESPECÍFICO DE ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS	FISCALES	CONOCIMIENTOS PARA EL TRABAJO Y/O EMPRENDIMIENTO			39.040.132.53	24,184,412.99	14,855,719
	TO A THE WAY OF THE PARTY OF TH	RECURSOS	2F058C1 - CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES Y	33.12%	39,040,133.00	39,040,132.55	24,104,112100	
099	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS	FISCALES	CONOCIMIENTOS PARA EL TRABAJO Y/O EMPRENDIMIENTO			64.728.642.17	36.276.619.54	28.452.022
	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA	RECURSOS	2F058C1 - CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES Y	49.68%	58,560,200.71	64,728,642.17	30,270,013.04	
99	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	FEDERALES	CONOCIMIENTOS PARA EL TRABAJO Y/O EMPRENDIMIENTO					
	PÚBLICA	FEDERALES	Total de presupuesto	100.00%	117.874,286.74	124.042.727.73	71,722,635.60	52,320,092

#### GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Agosto del 2025

Fecha de Impresión 22/10/2025 08:17:28 a. m

Página 3 de 6

					Mes de Agosto del 202	.5									
					410 - INSTITUTO DE CAPACITAC										
				2F058C1 - C/	APACITACIÓN PARA EL DESARROLLO DE	HABILIDADES Y	CONOCIMIENTOS	PARA EL TRABAJO Y/C	EMPREN	OMIENTO					I
	Objetivos	Indicador								Avances				Medio de	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av, Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Verificación  MEDIO PÚBLICO-Encuesta	Incremento de mujeres
IN	población Económicamente Activa del Estado de Chihuahua habilidades y conocimientos para y en el trabajo y/o la generación de emprendimiento o autoempleo mediante la capacitación para y en el trabajo.	ocupación y empleo  Mide el incremento de personas ocupadas en el año actual		Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	((POyE/POyE_1)-1)*100 POyE = Personas con Ocupación y Empleo en el Año Actual POyE_1 = Personas con Ocupación y Empleo en el Año Anterior	ACUMULADO CONSTANTE	Personas Ocupadas Personas Ocupadas	1,830,937.00 1,792,597.00	2.14	0,00 1,792,597.00	-100.00	0.00	-100.00	MELDIA POBLICA-Ciclesia Nacional de Ocupación y Empleo, INEGI, antifabilidos Intips://www.inegi.org.mx/progran as-lence if Symas-firabulidos Dar clic a pobleción ocupada, consulta, seleccionar casilla de Entidad Federaliva y ver consulta —	hombres ocupados en Estado de Chihuahua
ebservaciones :	Mujeres y Hombres en el Estado de Chihuahua, Económicamente Activos, de 15 años en adelante	Porcentaje de personas egresadas del Instituto de Capacitación para el Trabajo	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual	(TPE/TPI)*100  TPE = Total de Personas Egresadas	ACUMULADO	Personas	54,000.00	90.00		91.65	32,899.00 37,306.00	88.19	Integral de ICATECH), Dirección	satisfactoriamente los
	cuentan con habilidades y conocimientos para y en el trabajo y/o emprendimiento que les permitan acceder a un empleo bien remunerado o emprender un negocio.	el porcentaje de eficiencia		ASCENDENTE	TPI = Total de Personas Inscritas	ACUMULADO	Personas	60,000.00		5,698.00		37,300,00		de planeación, mensual Dirección de Planeación Anual	

Observaciones :

COMPONENTE Cursos de capacitación para el trabajo Impartidos

Porcentaje de Cursos de capacitación Para el trabajo impartidos

Mide el cumplimiento de avance en la programacion de cursos para el Trabajo. Se espera cumplir con el 100% de los cursos programados ya que el logro de esta meta contribuye a cumplir con las metas de las actividades de este componente.

componente.

Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE (CCPTI/CCPTP)\*100 CCPTI = Cursos de Capacitación para el ACUMULADO Trabajo Programados

CCPTP = Cursos de Capacitación para el CONSTANTE Trabajo Programados

Cursos de capacitación Cursos de capacitación 4,260.00 100.00 4,260.00

2,177.00 51.10 4,260.00

374.00 8.78

4,260.00

DOCUMENTO INTERNO-Registro interno, Base de datos de alumnos, SILCET (Sistema Integral de ICATECH), Dirección de planeación, mensual Dirección de Planeación Mensual—

### GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

# SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Agosto del 2025

Fecha de Impresión 22/10/2025 08:17:28 a. m

Página 4 de 6

					410 - INSTITUTO DE CAPACITAC										
				2F058C1 - CA	PACITACIÓN PARA EL DESARROLLO DE	HABILIDADES Y C	ONOCIMIENTOS	PARA EL TRABAJO Y	O EMPREN	DIMIENTO				T	
	Objetivos	T		In	cador			Meta	Avances del Indicador				Medio de	Supuestos	
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador I Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoría	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Verificación	
ustificación :															
Observaciones :														DOCUMENTO INTERNO-	Las personas de 15 años en
ACTIVIDAD C0101	Inscripción a cursos de capacitación para el trabajo	Porcentaje de personas inscritas a cursos de capacitación para el trabajo Permite conocer el porcentaje de personas interesadas en cursos de capacitación para el trabajo con respecto al total de personas inscritas. Se espera un 71% anual, conforme a la tendencia.	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE	(PICCPT/TPI)*100 PICCPT = Personas Inscritas a Cursos de Capacitación Para el Trabajo TPI = Total de Personas Inscritas	ACUMULADO ACUMULADO	Personas Personas	42,600.00 60,000.00		4,032.0 5,698.0	0 70.76	24,541.00 37,306.00		Registro interno. Base de datos de alumos. SIICET (Sistema integral de ICATECH), Dirección de planeación, mensual Dirección de Planeación Mensual	adelante tiene interés en inscribirse a cursos de
lustificación :															
Observaciones :														DOCUMENTO INTERNO-	Las personas Inscritas
ACTIVIDAD C0102	Acreditación de cursos de capacitación para el trabajo	egresadas de cursos de capacitación para el trabajo Este indicador permite conocer el porcentaje de eficiencia	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE	(PECCPT/PICCPT)*100 PECCPT = Personas Egresadas de Cursos de Capacitación Para el Trabajo PICCPT = Personas Inscritas a Cursos de Capacitación Para el Trabajo		Personas Personas	38,340.00 42,600.00		3,712.0 4,032.0	92.06	22,416.0 24,541.0	91.34	Registro interno, Base de datos de alumnos, SIICET (Sistema Integral de ICATECH), Dirección de planeación, mensual Dirección de Planeación Mensual	concluyen satisfactoriamente los
		terminal de los cursos de capacitación para el trabajo. De las personas inscritas, cuántas personas terminan satisfactoriamente. Se espera un 90% de acreditación conforme a la tendencia.													
Justificación	1														
Observaciones  COMPONENTE C02	Cursos de capacitación en centros de trabajo Impartidos	Porcentaje de Cursos de capacitación en centros de trabajo impartidos Mide el cumplimiento de	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE	(CCCTVCCCTP)*100 CCCTI = Cursos de Capacitación en Centros de Trabajo Impartidos CCCTP = Cursos de Capacitación en	ACUMULADO CONSTANTE	Cursos de capacitación Cursos de capacitación	1,740.0 1,740.0		0 122.		827.0 1,740.0	00 47.53	Integral de ICATECH), Direcció de planeación, mensual Dirección de Planeación	capacitar a su personal y si
		avance en la programacion de cursos en centros de trabajo. Se espera cumplir con el 100% de los cursos programados ya que el logro de esta meta contribuye a cumplir con las metas de las actividades de este componente.			Centros de Trabajo Programados		сараснасной							Mensual	
Justificación	:														
Observaciones	:														

## GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Agosto del 2025

Página 5 de 6 Fecha de Impresión 22/10/2025 08:17:29 a. m

DDDDDDDDD267

					410 - INSTITUTO DE CAPACITAC													
				2F058C1 - C/	APACITACIÓN PARA EL DESARROLLO DE	HABILIDADES Y C	ONOCIMIENTOS F	ARA EL TRABAJO Y/	O EMPRENI	DIMIENTO	Avances d	al Indicador		Medio de				
	Objetivos		In			licador					Availces	r	T		Supuestos			
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Verificación  DOCUMENTO INTERNO-	Las organizaciones públicas			
ACTIVIDAD C0201	Vinculación con las organizaciones públicas y privadas	Porcentaje de organizaciones públicas y privadas atendidas Mide el porcentaje de cumplimento de avance en la atención a organizaciones publicas y privadas para realizar una vinculación mediante visitas, cierres de ventas y convenios. Se espera cumpir con el 100% de la programación ya que el logro de esta meta contribuye a cumpir con las metas de las demás actividades del comporente 02.	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE	(OA/OP)*100 OA = Organizaciones Atendidas OP = Organizaciones Programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Organizaciones públicas y privadas Organizaciones públicas y privadas	264.00 264.00		21.0 264.0	0 7.95	201.0 264.0	76.14		Las organizaciones promotos prom			
ustificación :																		
Observaciones :														DOCUMENTO INTERNO-	El personal de centros de			
ACTIVIDAD C0202	Inscripción a cursos de capacitación en centros de trabajo	Porcentaje de Personas Inscritas a cursos de capacitación en centros de trabajo	PORCENTAJE	PORCENTAJE	PORCENTAJE	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE	(PICCCT/TPI)*100 PICCCT = Personas Inscritas a Cursos de Capacitación en Centros de Trabajo TPI = Total de Personas Inscritas	ACUMULADO ACUMULADO	Personas Personas	17,400.00 60,000.00		1,666.0 5,698.0	00 29.24 00	12,765. 37,306.	00 34.22 00	Integral de ICATECH), Dirección de planeación, mensual Dirección de Planeación	inscribirse a cursos de
		Permite conocer el porcentaje de personas interesadas en cursos de capacitaciónen centros de trabajo con respecto al total de personas inscritas. Se espera un 29% anual, conforme a la tendencia.												Mensual				
Justificación	:																	
Observaciones														DOCUMENTO INTERNO-	Las personas Inscritas			
ACTIVIDAD C0203	Acreditación de cursos de capacitación en centros de	Porcentaje de Personas Egresadas de Cursos de	PORCENTAJE	Eficacia	(PECCET/PICCET)*100  PECCET = Personas Egresadas de Cursos	s ACUMULADO	Personas	15,660.00	90.00	1,510.	00 90.64	10,483	.00 82.12	Registro interno, Base de datos	satisfactoriamente los			
	trabajo	Capacitación en centros de trabajo		Mensual ASCENDENTE	de Capacitación en centros de Trabajo PICCET = Personas Inscritas a Cursos de Capacitación en centros de Trabajo		Personas	17,400.00	0	1,666	00	12,765	.00	de planeación, mensual Dirección de Planeación	centros de trabajo y recit un constancia.			
		Este indicador permite conocer el porcentaje de eficiencia terminal de los cursos de capacitación en centros de trabajo. De las personas inscritas, cuántas personas terminan satisfactoriamente. Se espera un 90% de acreditación conforme a la tendencia.	•		сароснавил сп сенио че тавар									Mensual				
Justificación	1																	
Observaciones																		

## GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Agosto del 2025

Fecha de Impresión 22/10/2025 08:17:29 a. m.

Página 6 de 6

				2F058C1 - CAF	ACITACIÓN PARA EL DESARROLLO DI	E HABILIDADES Y C	ONOCIMIENTOS	PARA EL TRABAJO	Y/O EMPRE	NDIMIENTO					
		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de	
	Objetivos			T I		Unidad de			Valor Logrado	Av. Men.	Valor Logrado	Av. Acu.	Verificación	Supuestos	
Nivel / teferencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Medida	Valor Reprog.	Meta	del mes	Av. wen.	Acumulado	A. A.		

Responsable del Programa

Lic. José Arturo Morales Reyes irector General