#### GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Julio del 2025

Fecha cle Impresión 22/10/2025 08:06:46 a. m

PRBRREP367

Página 1 de 6

2F658C1 - CAPACITACION PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES Y CONOCIMIENTOS PARA EL TRABAJO Y/O EMPRENDIMIENTO Programa presupuestario Corresponde a las acciones relacionadas con los servicios de capacitación para y en el trabajo y/o emprendimiento, dirigidas a la población que busca mejorar sus condiciones de vida mediante la generación de emprendimiento o autoempleo, o que busca mejorar sus habilidades dentro del centro del trabajo para Definición del Programa 112244 - Mujeres y Hombres económicamente activos de 15 años en adelante, que saben leer y escribir requieren fortalecer sus habilidades y conocimientos para acceder a un empleo bien remunerado o emprender un negocio en el Estado de Chihuahua. Problema que atlende el Programa POBLACIONES Total Mujeres Unidad de Medida Población Tipo 1 999 455 3.878.898 Mujeres y Hombres en el Estado de Chihuahua REFERENCIA 437,876 421,008 858 884 Personas NO AFECTADA Mujeres y Hombres en el Estado de Chihuahua no afectados por el problema 1,578,447 1,441,567 3,020,014 Mujeres y Hombres en el Estado de Chihuahua, Económicamente Activos, de 15 años de edad en adelante Personas POTENCIAL (AFECTADA) 60,000 43,800 16,200 Mujeres y Hombres en el Estado de Chihuahua, Económicamente Activos, de 15 años en adelante y con necesidades de capacitación para el desarrollo de Personas DBJETIVO habilidades y conocimientos para y en el trabajo y/o emprendimiento 1,425,367 2 960 014 1.534.647 Mujeres y Hombres en el Estado de Chihuahua, menores de 15 años de edad POSTERGADA 8,282 Mujeres y Hombres en el Estado de Chihuahua, Económicamente Activos, de 15 años en adelante y con necesidades de capacitación para el desarrollo de habilidades y conocimientos para y en el trabajo y/o emprendimiento 27,677 19,395 ATENDIDA ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACION ESTRATÉGICA E203T4 - CRECIMIENTO ECONÓMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - CAPITAL HUMANO Y EMPLEO - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS Eje Rector - Tema - Tema Transversal Objetivos de Desarrollo Sostenible OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos OBJETIVO Pian Nacional de Desarrollo 2025-2030 EG20101004003 - Fortalecer alternativas de servicios educativos, incluyendo educación dual, modalidades mixtas, semipresenciales y no escolarizadas, así como educación para personas adultas y capacitación para el trabajo ESTRATEGIA Pian Estatal de Desarrollo 2022-2027

> Programas de Mediano Plazo 2022 -2027 PS08080001 - Desarrollar, retener y alraer talento que permita incrementar la productividad y competitividad de las empresas

	PRESUPUES	TO DEL PROGRAMA	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		100
Mensual			Acumulado	<del> </del>	% de gasto /
Autorizado	Gasto	Autorizado	Modificado	Gasto 60,996,161.39	modificado 49.17
117,874,286.74	11,439,618.13	117,874,286.74	124,042,727.73	00,330,101.00	

E20301001 - Proporcionar a la población económicamente activa del estado de Chihuahua habilidades y conocimientos para y en el trabajo y/o la generación de emprendimiento o autoempleo.

INDICADORES DEL PROGRAMA Indicadores sin avance - Con justificación Indicadores sin avance Indicadores con avance Indicadores con avance programado en el periodo Total de indicadores en el año

410 - INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

OBJETIVO

Ente Público

### GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Fecha de Impresión 22/10/2025 08:06:48 a. m

Mes de Julio del 2025

Ente Público Programa presupuestario

Definición del Programa

Problema que atlende el Programa

410 - INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

ZEOSSC1: CAPACITACION PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES Y CONOCIMIENTOS PARA EL TRABAJO Y/O EMPRENDIMIENTO

Corresponde a las acciones relacionadas con los servicios de capacitación para y en el trabajo y/o emprendimiento, dirigidas a la población que busca mejorar sus condiciones de vida mediante la generación de emprendimiento o autoempleo, o que busca mejorar sus habilidades dentro del centro de trabajo para incrementar su productividad y competitividad.

112244 - Mujeres y Hombres económicamente activos de 15 años en adelante, que saben leer y escribir requieren fortalecer sus habilidades y conocimientos para acceder a un empleo bien remunerado o emprender un negocio en el Estado de Chihuahua.

		340.00	FUENTES DE FINANCIAMIENTO				4747	
	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Varición 1,642,094.03
Clave		RECURSOS	2F058C1 - CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES Y	2.09%	2,465,953.03	2,465,953.03	823,859.00	1,642,094.0
99	RECURSOS DEL ESTADO	FISCALES RECURSOS	CONOCIMIENTOS PARA EL TRABAJO Y/O EMPRENDIMIENTO 2F058C1 - CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES Y	15.11%	17,808,000.00	17,808,000.00	8,607,325.86	9,200,674.1
	INGRESOS PARA UN FIN EN ESPECÍFICO DE ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS	FISCALES	CONOCIMIENTOS PARA EL TRABAJO Y/O EMPRENDIMIENTO 2F058C1 - CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES Y	33.12%	39,040,133.00	39,040,132.53	20,625,904.75	18,414,227.7
	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA	RECURSOS FISCALES	CONOCIMIENTOS PARA EL TRABAJO Y/O EMPRENDIMIENTO 2F058C1 - CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES Y		58,560,200.71	64,728,642.17	30,939,071.78	33,789,570.3
9	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA	RECURSOS FEDERALES	CONOCIMIENTOS PARA EL TRABAJO Y/O EMPRENDIMIENTO	.5.5676				63.046.566.
	I UDLUA		Total de presupuesto	100.00%	117,874,286.74	124,042,727.73	60,996,161.39	00,040,500.

# GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Julio del 2025

Fecha de Impresión 22/10/2025 08:06:48 a. m

Página 3 de 6 2025 08:06:48 a. m PRBRREP367

					410 - INSTITUTO DE CAPACITAC	CIÓN PARA EL TRA	ABAJO DEL ESTA	ADO DE CHIHUAHUA							
				2F058C1 - CA	APACITACIÓN PARA EL DESARROLLO DE	HABILIDADES Y C	ONOCIMIENTOS	PARA EL TRABAJO Y/	O EMPREN	OTMIENTO				T	T
	Objetivos			In	dicador			Meta		Avances de	I Indicador		Medio de	Supuestos	
Nivel /	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Verificación	
Referencia	población Económicamente Activa del Estado de Chihuahua habilidades y conocimientos para y en el trabajo ylo la generación de emprendimiento o autoempleo mediante la capacitación para y en el trabajo.	Variación porcentual de ocupación y empleo Mide el incremento de personas ocupadas en el año actual respecto al año anterior. Se	VARIACION_POR CENTUAL	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	((POyE/POyE_1)-1)*100 POyE = Personas con Ocupación y Empleo en el Año Actual POyE_1 = Personas con Ocupación y Empleo en el Año Anterior	ACUMULADO CONSTANTE	Personas Ocupadas Personas Ocupadas	1,830,937.00 1,792,597.00		0.0 1,792,597.0	00 -100.00	0.00 1,792,597.00		MEDIO PÚBLICO-Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, INEGI, anual https://www.inegi.org.mx/prograt as/enoe/15ymas/#fabulacios Dar clic a población ocupada, consulta, seleccionar casilla de Entidad Federativa y ver consulta.—	Incremento de mujeres y hombres ocupados en el Estado de Chihuahua n
Justificación															
Observaciones :	cuentan con habilidades y conocimientos para y en el trabajo ylo emprendimiento que les permitan acceder a un empleo bien remunerado o emprender un negocio.	egresadas del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Chihuahua Este indicador permite conocer el porcentaje de eficiencia	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(TPE/TPI)*100 TPE = Total de Personas Egresadas TPI = Total de Personas Inscritas	ACUMULADO ACUMULADO	Personas Personas	54,000.00 60,000.00		6,811. 7,498.	00 90.84	27,677.00 31,608.00	0 87.56	DOCUMENTO INTERNO- Registro interno, Base de datos de alumnos, SIICET (Sistema Integral de (CATECH), Direcció de planeación, mensual Dirección de Planeación Anual—	satisfactoriamente los
Justificación Observaciones COMPONENTE C01		Porcentaje de Cursos de capacitación Para el trabajo impartidos Mide el cumplimiento de avance en la programacion de cursos para el Trabajo. Se espera cumplir con el 100% de los cursos porgamados ya que el logro de esta meta contribuy a cumplir con las metas de las actividades de este componente.		Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE	(CCPTI/CCPTP)*100  CCPTI = Cursos de Capacitación para el Trabajo Impartidos  CCPTP = Cursos de Capacitación para el Trabajo Programados	ACUMULADO CONSTANTE	Cursos de capacitación Cursos de capacitación	4,260.0l		) 378 4,260	8.90 0.00	1,803.4 4,260.4	00 42.32	DOCUMENTO INTERNO- Registro interno. Base de dato de alumnos, SIICET (Sistema integral de ICATECH), Direcció de planeación, mensual Dirección de Planeación Mensual	programan cursos de

## GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

# SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Julio del 2025

Página 4 de 6 Fecha de Impresión 22/10/2025 08:06:48 a. m

PRBRREP367

					410 - INSTITUTO DE CAPACITAC	CIÓN PARA EL TR	ABAJO DEL EST/	ADO DE CHIHUAHUA							
				2F058C1 - C/	APACITACIÓN PARA EL DESARROLLO DE I	HABILIDADES Y C	ONOCIMIENTOS	PARA EL TRABAJO Y/	O EMPREN					1	1
Objetivos				)r	ndicador			Meta			Avances de	al Indicador		Medio de	Summerica
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Verificación	Supuestos
Justificación :	1														
Observaciones:														DOCUMENTO INTERNO-	Las personas de 15 años en
ACTIVIDAD C0101	Inscripción a cursos de capacitación para el trabajo	Porcentaje de personas inscritas a cursos de capacitación para el trabajo Permite conocer el porcentaje de personas interesadas en cursos de capacitación para el trabajo con respecto al total de personas inscritas. Se espera un 71% anual, conforme a la tendenca.		Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE	(PICCPT/TPI)*100 PICCPT = Personas Inscritas a Cursos de Capacitación Para el Trabajo TPI = Total de Personas Inscritas	ACUMULADO ACUMULADO	Personas Personas	42,600.00 60,000.00		7,498.00		20,509.0 31,608.0	00	DOCUMENTO IN LERNO- Registro interno, Base de datos de alumnos, SIICET (Sistema Integral de ICATECH), Dirección de planeación, mensual Dirección de Planeación Mensual	adelante tiene interés en inscribirse a cursos de
Justificación :															
Observaciones:														TO SHARE WELL OF THE SHARE WEL	Les essence locarites
ACTIVIDAD C0102	Acreditación de cursos de capacitación para el trabajo	Porcentaje de personas egresadas de cursos de capacitación para el trabajo	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE	(PECCPT/PICCPT)*100  PECCPT = Personas Egresadas de Cursos de Capacitación Para el Trabajo		Personas	38,340.00 42,600.00		4,300.00		18,704.0 20,509.0		DOCUMENTO INTERNO- Registro interno, Base de datos de alumnos, SIICET (Sistema Integral de ICATECH), Direcciór de planeación, mensual	satisfactoriamente los
		Este indicador permite conocer el porcentaje de eficienta terminal de los cursos de capacitación para el trabajo. De las personas inscritas, cuántas personas terminan satisfactoriamente. Se espera un 90% de acreditación conforme a la tendencia.	е		PICCPT = Personas Inscritas a Cursos de Capacitación Para el Trabajo	ACUMULADO	Personas	42, <b>0</b> uv.vv	<i>y</i>	4,000.0	U	20,1		Dirección de Planeación Mensual	constancia.
Justificación :															
Observaciones :	ž.														
COMPONENTE C02	Cursos de capacitación en centros de trabajo Impartidos	Porcentaje de Cursos de capacitación en centros de trabajo impartidos	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE	(CCCTI/CCCTP)*100  CCCTI = Cursos de Capacitación en Centros de Trabajo Impartidos	ACUMULADO	Cursos de capacitación	1,740.00	0 100.00	0 185.0	00 10.63		.00 40.52	Integral de ICATECH), Direcció	capacitar a su personal y se n programan cursos de
		Mide el cumplimiento de avance en la programacion de cursos en centros de trabajo. Se espera cumplir con el 100% de los cursos programados ya que el logro de esta meta contribuye a cumplir con las metas de las actividades de este componente.	6	ASCENDENIE	CCCTP = Cursos de Capacitación en Centros de Trabajo Programados.	CONSTANTE	Cursos de capacitación	1,740.00	)	1,740.6	Ю	1,740.	00	de planeación, mensual Dirección de Planeación Mensual	capacitación en centros de trabajo.
Justificación	4														
Observaciones :															

# GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Julio del 2025

Observaciones:

Página 5 de 6 Fecha de Impresión 22/10/2025 08:06:48 a. m

PRBRREP367

					410 - INSTITUTO DE CAPACITAC	CIÓN PARA EL TR	ABAJO DEL ESTA	DO DE CHIHUAHUA							
				2F058C1 - C/	APACITACIÓN PARA EL DESARROLLO DE	HABILIDADES Y C	ONOCIMIENTOS I	ARA EL TRABAJO Y	O EMPREN	IDIMIENTO				_	
	Objetivos	T			dicador			Meta		400	Avances de	el Indicador		Medio de	Supuestos
Nivel /	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Verificación	
Referencia ACTIVIDAD C0201	Vinculación con las organizaciones públicas y privadas	Porcentaje de organizaciones publicas y privadas atendidas Mide el porcentaje de cumplimiento de avance en la atención a organizaciones publicas y privadas para realizar una vinculación mediante visitas, ciertes de ventas y convenios. Se espera cumplir con el 100% de la programación ya que el logro de esta meta contribuye a cumplir con las metas de las demás actividades del componente 02.		Gestión Eficacia Mersual ASCENDENTE	(OA/OP)*100  OA = Organizaciones Atendidas  OP = Organizaciones Programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Organizaciones públicas y privadas Organizaciones públicas y privadas	264.00 264.00		26.0 264.0	0 9.85	180 264	.00 68.18	DOCUMENTO INTERNO- Registro interno. Base de datos de alumnos, SIICET (Sistema Integral de ICATECH). Dirección de planeación, mensual Dirección de Planeación Mensual—	Las organizaciones públici y privadas tienen interés p capacitar a su personal.
ustificación Observaciones	:														
ACTIVIDAD C0202	Inscripción a cursos de capacitación en centros de trabajo	Porcentaje de Personas Inscritas a cursos de capacitación en centros de trabajo Permite conocer el porcentaje de personas interesadas en cursos de capacitaciónen centros de trabajo con respecto al total de personas inscritas. Se espera un 29% anual, conforme a la tendencia.	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE	(PICCCT/TPI)*100  PICCCT = Personas inscritas a Cursos de Capacitación en Centros de Trabajo  TPI = Total de Personas inscritas	ACUMULADO ACUMULADO	Personas Personas	17,400.00 60,000.00		) 2,808.0 7,498.0	37.45	11,098 31,608	35.11 3.00	DOCUMENTO INTERNO- Registro interno, Base de datos de alumnos, SIICET (Sistema Integral de ICATECH), Direcciór de planeación, mensual Dirección de Planeación Mensual	inscribirse a cursos de
Justificación	:														
Observaciones  ACTIVIDAD  C0203	Acreditación de cursos de capacitación en centros de trabajo	Porcentaje de Personas Egresadas de Cursos de Capacitación en centros de trabajo Este indicador permite conocer el porcentaje de eficiencia terminal de los cursos de capacitación en centros de trabajo. De las personas inscritas, cuántas personas terminan satisfactoriamente. Se espera un 90% de acreditación conforme a la tendencia.		Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE	(PECCET/PICCET)*100  PECCET = Personas Egresadas de Curso de Capacitación en centros de Trabajo PICCET = Personas Inscritas a Cursos de Capacitación en centros de Trabajo		Personas Personas	15,660.0 17,400.0		0 2,511. 2,808.	00 89.42	8,97 11,09	3.00 80.85 9.00	DOCUMENTO INTERNO- Registro interno. Base de datos de alumnos. SIICET (Sistema Integral de ICATECH), Direcció de planeación, mensual Dirección de Planeación Mensual—	satisfactoriamente los

#### GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

#### SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Julio del 2025

Página 6 de 6 Fecha de Impresión 22/10/2025 08:06:48 a. m

				2F058C1 - CAF	ACITACIÓN PARA EL DESARROLLO DE	HABILIDADES Y CO	DNOCIMIENTOS	PARA EL TRABAJO	Y/O EMPREN	IDIMIENTO					-
Objetivos				Ind	lcador			Meta	,		Avances de	Indicador		Medio de	
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Verificación	Supuestos

Responsable del Programa

Lic José Arturo Morales Reyes Director General